

Муниципальное образование «город Черемхово»
Администрация
Управление экономического развития территории
Отдел по труду и управлению охраной труда

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ

Дополнительного соглашения в коллективный договор
от 12.01.2017г. регистрационный № 744
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 29 г. Черемхово»

Дата внесения изменений в коллективный договор: 05.10.2017г.

Поступил на регистрацию: 06.10.2017г.

Дата регистрации: 06.10.2017г.

Регистрационный номер: 780

1. Дополнительное соглашение к коллективному договору зарегистрировано без замечаний и предложений.

Консультант отдела по труду
и управлению охраной труда



С. П. Ушаков

Регистрационный лист получил _____



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 г. Черемхово» на 2017-2020 годы

5 октября 2017 года

г. Черемхово

Работодатель, в лице заведующего МДОУ «Детский сад № 29 г. Черемхово» Натальи Владимировны Финагиной и работники в лице представителя - председателя совета трудового коллектива Екатерины Александровны Рябцевой, заключили настоящее соглашение о ниже следующем:

1. Внести в коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 г. Черемхово» на 2017-2020 годы изменение, изложив пункт 5.9 в следующей редакции:

«5.9. Молодым специалистам в возрасте до 30 лет из числа педагогических работников, впервые преступившим к работе по специальности в образовательных организации, в течении первых трех лет работы устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 0,6 минимального размера оклада (ставки) по занимаемой должности.

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются: Фактическая работа по специальности в образовательном учреждении».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 г. Черемхово» (Приложение к коллективному договору) изменение, изложив пункт 2.1.6 в следующей редакции:

«2.1.6. Молодым специалистам в возрасте до 30 лет из числа педагогических работников, впервые преступившим к работе по специальности в образовательных организации, в течении первых трех лет работы устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 0,6 минимального размера оклада (ставки) по занимаемой должности.

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются: Фактическая работа по специальности в образовательном учреждении».

3. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 года.

Заведующий МДОУ «Детский сад № 29 г. Черемхово»

Н.В. Финагина

Председатель СТК МДОУ «Детский сад № 29 г. Черемхово»

Е.А. Рябцева

Министерство
Администрация
Муниципального
образования
г. Саранск
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
сер. № 480
06 10 23 17
[Signature]