

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 1

Общего собрания трудового коллектива МДОУ № 29 г. Черемхово
от 29.09.2017г. «Основные направления деятельности ОУ на новый учебный год».
Цель: координация действий по улучшению условий образовательного процесса.

Приглашенные: Заведующий МДОУ № 29 г. Черемхово- Финагина Н.В.
Завхоз –Мурзаянова О.В.

Председатель ОСТК – Рябцева Е.А.

Члены трудового коллектива 28чел

Отсутствовало: 3 по причин отпуска, 1 б/л Соколова И.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Итоги работы за летний оздоровительный период.
2. Основные направления образовательной работы ДОУ на новый учебный год, выборы Совета трудового коллектива, председателя.
3. Ознакомление с постановлением администрации города о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 г. Черемхово».
3. Обеспечение охраны труда и безопасности жизнедеятельности детей и сотрудников ОУ

ХОД ОБСУЖДЕНИЯ ВОПРОСОВ:

1. **Слушал:** Заведующего МДОУ № 29 г. Черемхово которая сообщила присутствующим повестку дня и задачи Общего собрания трудового коллектива(далее – ОСТК) и предложила принять повестку дня ОСТК в предложенном варианте. Голосовали: «ЗА»-24«ПРОТИВ»- 0
Решили: Принять повестку дня ОСТК в предложенном варианте, поступило предложение оставить секретарем Ковалеву Е.С., председателем- Рябцеву Е.А., принято единогласно, против- нет. , воздержавшихся –нет.
2. **Слушали:** Заведующего МДОУ № 29 г. Черемхово –Финагину Н.В. которая рассказала об итогах летней оздоровительной работы
Решили: признать работу в летний период удовлетворительной.
3. **Слушали:** Заведующего МДОУ № 29 г. Черемхово –Финагину Н.В. которая рассказала о графике работы сотрудников МДОУ
Решили: утвердить график работы сотрудников МДОУ на 2017-2018 учебный год.
Слушали : Заведующего МДОУ № 29 г. Черемхово –Финагину Н.В. которая, рассказала о необходимости создать Совет трудового коллектива и выбрать председателя.
Поступило предложение председателем Совета трудового коллектива оставить Рябцеву Е.А., и от каждой категории работников выбрать представителей: **от педагогов-** Соколову И.А.-музыкального руководителя, Прокопьеву К.В.-педагога психолога, Ковалева Е.С.-воспитатель; **МОП-** Власюк Т.С.-младший воспитатель, Мурзаянова О.В.-завхоз, Горяева Т.С.-мл.воспитатель, Секретарь – Ковалева Е.С.
4. **Слушали:** Заведующего МДОУ № 29 г. Черемхово –Финагину Н.В. которая ознакомила с постановлением администрации города о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 г. Черемхово» утвержденным приказом по МДОУ от 22.01.2015г. № 12., постановлением администрации города Черемхово №806 от15.09.2017г. «о внесении изменений в Типовое положение о новой отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных учреждений, утвержденное постановлением администрации города Черемхово» :

5. 1. Внести в коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 г. Черемхово» на 2017-2020 годы изменение, изложив пункт 5.9 в следующей редакции:
«5.9. Молодым специалистам в возрасте до 30 лет из числа педагогических работников, впервые преступившим к работе по специальности в образовательных организациях, в течении первых трех лет работы устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 0,6 минимального размера оклада (ставки) по занимаемой должности.
Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются: Фактическая работа по специальности в образовательном учреждении».
2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения «Детский сад № 29 г. Черемхово» (Приложение к коллективному договору) изменение, изложив пункт 2.1.6 в следующей редакции:
«2.1.6. Молодым специалистам в возрасте до 30 лет из числа педагогических работников, впервые преступившим к работе по специальности в образовательных организациях, в течении первых трех лет работы устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 0,6 минимального размера оклада (ставки) по занимаемой должности.
Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются: Фактическая работа по специальности в образовательном учреждении».
6. **Решили:** в течении месяца подготовить документ в отдел по труду в внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 г. Черемхово», и Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 г. Черемхово
7. **Слушали:** Завхоза Мурзаянову О.В., провела инструктаж сотрудников ДООУ по соблюдению правил ТБ и ОТ, пожарной безопасности,
8. **Решили:** В целях совершенствования организации работы по охране жизни и здоровья воспитанников во время нахождения их в дошкольном учреждении и на территории ДООУ, а также в соблюдении правил ТБ и ОТ, пожарной безопасности всем сотрудникам МДОУ № 29 г. Черемхово неукоснительно соблюдать инструкции; приказы и инструктажи подписать.

Председатель ОСТК:  /Рябцева Е.А./

Секретарь:  /Ковалева Е.С./

Прошито, пронумеровано
3 листов

Заведующий МДОУ №29 г. Черного
Финагина Н.В.

